

Osnovna škola „Vladimir Gortan“
Rijeka
Prilaz Vladimira Gortana 2

KLASA: 112-02/22-01/01
URBROJ: 2170-55-01-22-2

Rijeka, 14. ožujka 2022.

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Vladimir Gortan“ Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja/ice informatike na neodređeno nepuno radno vrijeme od 18 sati tjedno, daje kandidatima sljedeću

Obavijest i upute o vremenu i mjestu održavanja testiranja kandidata po natječaju za radno mjesto učitelj/ice informatike

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja za radno mjesto koji je objavljen dana 18. veljače 2022. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole „Vladimir Gortan“, provest će se provjera znanja i sposobnosti pisanim testiranjem i intervjuom.

Pozivaju se sljedeći kandidati:

1. ANTONIO BOGOSAVLJEV
2. MARTINA RAJNOVIĆ

Pisano testiranje održat će se dana 22. ožujka 2022. s početkom u 9 sati u učionici br. 2 Osnovne škole „Vladimir Gortan“ Rijeka, Prilaz Vladimira Gortana 2.

Intervju s kandidatima koji pristupe pisanom testiranju održat će se isti dan nakon pisanog dijela u prostoru Osnovne škole „Vladimir Gortan“ Rijeka, Prilaz Vladimira Gortana 2 u terminu o kojem će biti obaviješteni.

Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima, odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete Natječaja, Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje. Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od pisanog testiranja i intervjuja.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na Natječaj.

Područje procjene za pisano testiranje odnosi se na područje rada i traje 60 minuta. Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 60 minuta te će odrediti zaporku pod kojoj će rješavati test, a koja se prije rješavanja samog testa, uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednica Povjerenstva do izrade rang liste kandidata. Nakon izrade rang liste, zaporka se povezuje s imenom i prezimenom kandidata.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testu ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova pisanog testa.

Na intervju s Povjerenstvom poziva se petero kandidata koji su ostvarili najveći broj bodova pisanog testa.

Svaki član Povjerenstva kandidatima ima pravo postaviti do tri pitanja iz utvrđenih područja provjere koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 5 bodova.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanje, sposobnost, interes i motivaciju kandidata za rad u školi.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnateljici.

Tri najbolje rangirana kandidata upućuju se na intervju s ravnateljicom Škole.

Rezultat javnog natječaja

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između najbolje rangiranih kandidata prema ukupnom broju bodova.

Kandidati se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežne stranice Škole: [www.http://os-vgortan-ri.skole.hr/](http://os-vgortan-ri.skole.hr/).

Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene, odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu, u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Vladimir Gortan“ Rijeka. (Klasa: 003-05/19-01/01, Urbroj: 2170-55-01-19-1, Klasa: 003-06/21-01/03, Urbroj: 2170-55-01-21-1).

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

- Zakon o odgoju i obrazovanju (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19)

Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15 i 3/17)

- Kurikulum nastavnog predmeta INFORMATIKA za osnovne škole
- udžbenici E-svijet 1 – 4 te Moj portal 5 – 8 (Školska knjiga)
- Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 34/14, 40/14, 102/19)

- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/2015)
- Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17)
- Statut i Kućni red Osnovne škole „Vladimir Gortan“ (na web stranici škole)

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA